

ส่วนที่ 2

การกำกับ
ดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทยึดมั่นในการพัฒนาโครงการส่งเสริมทรัพย์สินระดับคุณภาพสูงเพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของโลก ด้วยวิธีการมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric Approach) โดยวางเป้าหมายการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ครอบคลุมต่อความต้องการที่หลากหลายและเข้าถึงได้ รวมถึงการส่งมอบความมั่งคั่งและความยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างสูงสุด บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจและกิจกรรมของบริษัท เพื่อยกระดับภาคธุรกิจของทรัพย์สินของประเทศไทยสู่ระดับสากล ผ่านการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อพนักงาน การเสริมสร้างประโยชน์แก่สังคมและคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย พร้อมทั้งติดตามแนวโน้มในเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และกระแสโลก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในอุตสาหกรรมของทรัพย์สิน

บริษัทได้กำหนดนโยบายเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นกฎเกณฑ์การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทจึงได้นำส่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจแก่กรรมการและพนักงานของบริษัททุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

- การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
- การยึดมั่นในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว ผ่านการดำเนินธุรกิจอย่างระมัดระวังรอบคอบ
- การรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ เพื่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างสูงสุด นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาการขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเพียงพอ
- การดำเนินธุรกิจด้วยการหลีกเลี่ยงความเสี่ยง โดยมีการควบคุมและมีเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
- การกำหนดแนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทยึดถือปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในที่เพียงพอ เพื่อกำกับดูแลการจัดการและเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการควบคุมและตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างผลตอบแทนระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ ภายใต้กรอบกฎหมายและจรรยาบรรณธุรกิจ
- การส่งเสริมและสนับสนุนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทให้เข้าร่วมการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association : IOD) และสถาบันอื่น ๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในทุกมิติเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการและฝ่ายบริหาร

1. นโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ที่มีประสบการณ์ มีความรู้ ทำหน้าที่เป็นผู้ชี้แนะและกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ ภายใต้กรอบของกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น

2. นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมเพื่อเป็นการปกป้องสิทธิของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย และเพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและส่งเสริมให้เกิดการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงบุคคลภายในที่เกี่ยวข้อง เช่น พนักงานและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่แข่ง และเจ้าหนี้ โดยนโยบายดังกล่าวเป็นแนวทางในการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน การติดตามความขัดแย้งทางผลประโยชน์ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยและความโปร่งใส มาตรการด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และกฎเกณฑ์การจ้างและดูแลเรื่องร้องเรียน ทั้งนี้ รายละเอียดที่สำคัญมีดังนี้

สิทธิของผู้ถือหุ้น

เพื่อยกระดับความรู้ไปสู่อะไรและความยั่งยืน รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงการปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติและนโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกอย่างเป็นเอกฉันท์ รวมทั้งการรักษาสถิติขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ดังนี้

- ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิเท่าเทียมในการซื้อ ขาย หรือ โอนหุ้น และการมีส่วนแบ่งทางกำไรของบริษัทอย่างเท่าเทียมกัน การได้รับข่าวสารและข้อมูลของกิจการของบริษัท การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้ง หรือ ถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี รวมถึงเรื่องต่างๆที่มีผลกระทบต่อบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนด หรือ แก้ไขข้อบังคับและหนังสือเวียนคircular การลดทุน หรือ เพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น
- หุ้นประเภทเดียวกัน มีสิทธิออกเสียงที่เท่าเทียมกัน โดยหนึ่งหุ้นต้องหนึ่งเสียง
- บริษัทจะแจ้งข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งเว็บไซต์ของบริษัท นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นยังสามารถติดต่อขอข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิหรือประโยชน์ หรือ ข้อมูลต่าง ๆ ของบริษัทได้โดยตรง ผ่านอีเมล info_jr@cgcd.co.th นอกจากนี้ บริษัทจะไม่เกิดการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้ถือหุ้นด้วยกันเอง
- บริษัทจะจัดตั้งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมในการระดมทุน หรือ การประชุมในรูปแบบอื่นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระ แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 7 วัน เว้นแต่กรณีที่ต้องบังคับของบริษัท ประกาศ คำสั่ง หรือ ข้อตกลงตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ด.) กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น และเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประกอบการประชุม ทางเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลได้อย่างละเอียด และสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม
- บริษัทจะแจ้งจัดสรรและวิธีการในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นทราบในหนังสือเชิญประชุม และแจ้งขั้นตอนการออกเสียงลงมติให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งให้มีการกำหนดควรจะเป็นลำดับขั้นตอน เปิดโอกาสให้ซักถามและออกเสียงลงคะแนนอย่างชัดเจนในการประชุมผู้ถือหุ้น และสรุปมติประชุมอย่างชัดเจน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม ทั้งนี้ บริษัทได้อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมอย่างน้อย 1 ชั่วโมง และต่อเนื่องจากกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ
- บริษัทจะไม่ลดคุณค่าสิทธิของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทที่ต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดต่าง ๆ และการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เช่น ลำดับเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญเพิ่มเติมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างทันท่วงที หรือ การประชุมระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น หรือ เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญได้ไม่ได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และจำกัดสิทธิในการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้นทั้งหมด เช่น เป็นต้น
- บริษัทจะอำนวยความสะดวกและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การประชุมดำเนินการตามลำดับขั้นตอนที่แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมที่จัดส่งแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า การเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม หรือ แสดงความคิดเห็นโดยกรรมการที่เกี่ยวข้องตอบข้อซักถามอย่างเพียงพอ
- ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทได้อำนวยความสะดวกโดยการการจัดส่งแบบฟอร์มหนังสือมอบอำนาจแบบ ข. ซึ่งเก็บรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถระบุความเห็นในการลงคะแนนเสียงได้ โดยผู้ถือหุ้นของบริษัทสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบอำนาจแบบ ก. และแบบ ข. ได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท และเสนอรายชื่อกรรมการอิสระของบริษัทอย่างน้อย 1 คน ให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาขอรับชื้อให้เข้าร่วมประชุม
- บริษัทจัดให้มีการบันทึกถ้อยคำในการประชุมที่ชัดเจนถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งบริษัทจะเผยแพร่รายงานการประชุมผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders Agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทเองและผู้ถือหุ้นรายอื่น

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ไม่ได้โครงสร้างการถือหุ้นแบบปจวามีภายในกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีกลุ่มใดที่สามารถเข้าควบคุมกิจการ ซึ่งอาจถูกใช้โดยฝ่ายบริหาร หรือ บุคคลควบคุม เพื่อเป็นการป้องกันในกรณีที่มีการบริหารงานอย่างไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่โปร่งใส

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดสัดส่วนการกระจายการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายย่อยที่ร้อยละ 40 โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นของคณะกรรมการบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อม จำนวนไม่เกินร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ได้ออกและเสนอขาย

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

บริษัทให้ความสำคัญในสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นในฐานะนักลงทุนและเจ้าของส่วนหนึ่ง บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการคุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งการตัดสินใจที่ถูกต้องซึ่งทุกคนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ รายย่อย นักลงทุนต่างชาติ ได้มีการขอซื้อตัวหุ้น

1. บริษัทฯ ยังไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับภาระด้านหนี้สินหรือข้อจำกัดด้าน ทางการเงินไปใด ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท
2. บริษัทฯ ได้ดำเนินการทางกฎหมายเพื่อลดภาระหนี้สินหรือการใช้เงินกู้ยืมในอัตราไม่เหมาะสมและจัดการตามข้อบังคับทางผลประโยชน์ของบริษัทหรือการฟ้องร้องตามคดีแพ่งในทรัพย์สินที่มีค่างวด จำนวนไม่มากนักตามความการพิจารณาข้อพิพาทเป็นระยะ ๆ ถูกต้อง เชื่อถือได้ และมีประสิทธิผล โดยไม่มีนโยบายเพื่อให้เกิดความไม่ไว้วางใจแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับภาระการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ บริษัทฯ มีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูล ตลอดจนรู้ใช้และการใช้ข้อมูลอย่างไม่เหมาะสม จัดให้มีการเก็บและสำรองข้อมูล รวมถึงระบบด้านข้อมูลอย่างเหมาะสม และจัดการตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูล บริษัทฯ ยังพิจารณาภาระการดำเนินงานภายใต้นโยบายเหล่านี้ แก่บริษัทฯ และ ได้นำเอาผู้นำบริหารภายในไปปรับปรุง และพัฒนาเพื่อยกระดับการติดต่อในทางธุรกิจและความสามารถในการแข่งขัน

3. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับส่วนแบ่งจากผลกำไรของบริษัทในรูปแบบของเงินปันผล ซึ่งต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยการจ่ายเงินปันผลจะต้องเป็นอัตราเท่าๆกันจำนวนหุ้น
4. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเข้าร่วมออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น แสดงความคิดเห็น หรือ สอบถามเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัท และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยบริษัทยึดถือหลักการ “หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง” และมีการออกหุ้นเพียงประเภทเดียว คือ หุ้นสามัญ

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของคู่มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย คู่ค้า หรือ คู่มีส่วนได้เสียภายนอก อาทิ พันธมิตรทางธุรกิจ คู่แข่ง เจ้าหนี้ ชุมชนและสังคม รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผู้ถือหุ้น	บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาวและให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเป็นประจำ เพื่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น โดยให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและเชื่อถือได้
พนักงาน	บริษัทส่งเสริมและพัฒนาทักษะและความสามารถของพนักงาน โดยมุ่งหวังให้เกิดศักยภาพในการดำเนินงานอย่างสูงสุด โดยจัดให้มีการจ้างงานที่ยุติธรรมและเหมาะสม รวมถึงมีโอกาสดำรงตำแหน่งในบริษัทด้วยความสามารถ และจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัยตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ
ลูกค้า	บริษัทปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมืออาชีพและโปร่งใส เพื่อผลประโยชน์สูงสุดร่วมกัน
ลูกค้า	บริษัทส่งเสริมการให้บริการตามสัญญา โดยตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้าเป็นอันดับแรก รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ภาพที่ดีกับลูกค้าอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
พันธมิตรทางธุรกิจ	บริษัทมีการปฏิบัติต่อพันธมิตรทางธุรกิจอย่างเสมอภาค เป็นธรรมและรักษาความลับ รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเอื้อประโยชน์ร่วมกันกับพันธมิตรทางธุรกิจ
เจ้าหนี้	บริษัทปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างเป็นธรรม ตามลำดับชั้นของหนี้ตามพันธสัญญาและกฎหมาย
คู่แข่ง	บริษัทมีการปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม เคารพและปฏิบัติต่อกันอย่างมืออาชีพ
ชุมชน/สังคม	บริษัทตระหนักถึงการสนับสนุนกิจกรรมทางสังคม เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่คนในสังคมและชุมชน รวมถึงส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมในพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดการพัฒนาภายในชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม
หน่วยงานราชการ	บริษัทพึงปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย บรรทัดฐาน และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
สิ่งแวดล้อม	บริษัทส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมีนโยบายการพัฒนาโครงการโดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อวงการเงินและงานด้านสิ่งแวดล้อมเชิงบวก (EIA)

บริษัทได้ปรับขึ้นนโยบายที่จะสร้างความคุ้มครองสิทธิและปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งแล้วสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ จะมีส่วนช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างกำไรให้กับบริษัท ถือเป็นการสร้างความเสถียรให้กับบริษัทในระยะยาว บริษัทยังได้ตระหนักถึงสิทธิของแต่ละกลุ่มที่มีส่วนได้เสีย โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ รวมถึงสัญญาและข้อตกลงต่าง ๆ ที่ทำขึ้นระหว่างกัน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและโปร่งใสมิตรที่มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่ได้มีการบิดงอ อันจะเป็นการลดทอนสิทธิ หรือ ส่งผลกระทบต่อ

นโยบายจริยธรรมทางธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทได้จัดทำข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อให้กรรมการและพนักงานทุกคนได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ และใช้เป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติที่ดีในการประกอบธุรกิจ ดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณกรรมการบริษัท
2. การบริหารจัดการธุรกิจเพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ของบริษัท
3. การไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในกิจการที่กระทบกับบริษัทที่ตนเป็นกรรมการ หรือ ในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับบริษัทที่ตนเป็นกรรมการอยู่ ซึ่งอาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม
4. การหลีกเลี่ยงการมีส่วนได้เสียโดยตรง หรือ โดยอ้อมในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง หรือ มีสภาพแข่งขันกับบริษัท
5. การบริหารงานด้วยความระมัดระวังและไม่สร้างข้อมูลผิดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง
6. การไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันมิชอบจากการทำงาน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
7. การปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
8. การไม่เป็นผู้ประกอบกร หรือ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ มีบุคคลในครอบครัวเป็นกรรมการ หรือ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในกิจการคู่แข่ง หรือ ธุรกิจการค้าใดอันมีสภาพอย่างเดียวกัน หรือ เข้าทำธุรกิจกับบริษัทที่ตนเองเป็นกรรมการอยู่ ไม่ว่ากระทำเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือ ของผู้อื่น

ทั้งนี้ กรรมการและพนักงานของบริษัทตระหนักถึงข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ และได้ปฏิบัติตามและปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ มีจริยธรรมทางธุรกิจ โดยคำนึงถึงการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้พิจารณาแก้ไขปัญหาและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบและเป็นอิสระ เพื่อยึดถือในหลักจรรยาบรรณธุรกิจและผลประโยชน์ของบริษัทโดยรวมเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียให้คณะกรรมการทราบผ่านเลขานุการบริษัท และมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้คณะกรรมการบริษัททราบ ตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ด. อีกทั้ง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้บุคคลที่มีส่วนได้ส่วนเสียในการเข้าทำรายการใด ๆ หรือ อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท งดให้ความเห็นและงดออกเสียงลงมติในรายการดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ รายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งมีการเปิดเผยข้อมูล เช่น รายชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน นโยบายการกำหนดราคา และมูลค่าของรายการ รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับการทำรายการดังกล่าว โดยได้ถือปฏิบัติตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ด. ที่ใช้บังคับอย่างเคร่งครัด เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นโดยรวมอย่างเท่าเทียมกัน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด พร้อมทั้งรายงานและเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวทุกไตรมาสอย่างเคร่งครัด รวมทั้งได้มีการเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี(รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย ต้องรักษาข้อมูลภายในที่เป็นความลับของบริษัท ไม่นำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง หรือ บุคคลอื่นไม่ว่าทางตรงหรือ นอกจากนี้ เพื่อป้องกันการนำข้อมูลภายในของดกรไปเปิดเผย หรือนำไปใช้ในทางที่ผิดเพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมถึงเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ บริษัทจึงอนุมัติการกำหนดนโยบายเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. การให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารเพื่อรับทราบในเรื่องเกี่ยวกับหน้าที่การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ ตามมาตรา 59 รวมถึงบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไข) (“พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ”) และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ
2. การกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงาน ก.ล.ด. และจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้แก่บริษัทในวันเดียวกันวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ด.
3. การแจ้งให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทที่ได้รับทราบข้อมูลทางการเงินของบริษัท หรือ ข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ มีหน้าที่หลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนทั้งการเงิน หรือ ข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนี้ต่อบุคคลอื่น

ในปี 2567 บริษัทได้แจ้งเตือนช่วงเวลาห้ามซื้อขายหุ้น (Silent Period) ผ่านอีเมลแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทที่มีการเข้าถึงข้อมูลภายในของบริษัท เพื่องดซื้อขายซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนการเปิดเผยผลการดำเนินงานประจำไตรมาสและประจำปีของบริษัท ทั้งนี้ ไม่มีการซื้อขายของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานผู้มีสิทธิเข้าถึงข้อมูลภายในของบริษัทรายใด ในช่วงเวลาห้ามซื้อขายและไม่มีการรายงานการละเมิดดังกล่าวเกิดขึ้น

การต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัทจัดทำนโยบายและมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันที่ครอบคลุม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทไม่มีความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชัน การรับและให้สินบน รวมถึงผลประโยชน์มิคกฏหมายอื่น ๆ โดยคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัตินโยบายและมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าว และดำเนินการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อปรับลดความเสี่ยงของบริษัท ดังนั้น เพื่อรักษาความเกี่ยวเนื่องและสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจของบริษัท บริษัทได้สนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทให้ยึดมั่นการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

การแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียน

บริษัทได้กำหนดช่องการแจ้งเบาะแ่ หรือ รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไปรษณีย์ อีเมล และเว็บไซต์ของบริษัท โดยบริษัทจะพิจารณาข้อร้องเรียนที่ได้รับอย่างรอบคอบเพื่อปรับปรุงแนวทางปฏิบัติงานให้มีความกระชับและเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินการรณรงค์ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ กฎ ระเบียบ และนโยบายอย่างเคร่งครัด